



ประกาศเทศบาลตำบลโนนดินแดง
เรื่อง แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่เทศบาลตำบลโนนดินแดง ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลังประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคล นั้น

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลโนนดินแดง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดความชัดเจนในทางปฏิบัติ จึงประกาศใช้แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสมชัย กอชัยศิริกุล)
นายกเทศมนตรีตำบลโนนดินแดง

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลโนนดินแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ระดับความสำเร็จและความถูกต้องในการจัดทำแผนอัตรากำลัง	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
๒	การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	ระดับความสำเร็จและความถูกต้องในการประเมินบุคคลและประเมินผลงาน	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
๓	การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโนนดินแดง	จำนวนตำแหน่งพนักงานจ้างที่ได้ดำเนินการสรรหาทุกตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
๔	การโอน และรับโอนพนักงานเทศบาล	ระดับความสำเร็จและความถูกต้องในการโอนและการรับโอนพนักงานเทศบาล	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
๕	การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑	ระดับความสำเร็จและความถูกต้องในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล	๑ เม.ย. ๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๖	การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒	ระดับความสำเร็จและ ความถูกต้องในการพิจารณา เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงาน เทศบาล	๑ ต.ค. ๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
๗	การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามภารกิจ	ระดับความสำเร็จและความ ถูกต้องในการพิจารณาเลื่อน ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๑ ต.ค. ๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
๘	การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง	ระดับความสำเร็จและ ความถูกต้องในการพิจารณา ต่อสัญญาจ้าง	๑ ต.ค. ๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล



(นายสมชัย กอชัยศิริกุล)
นายกเทศมนตรีตำบลโนนดินแดง

แผนการพัฒนาศักยภาพบุคคลของเทศบาลตำบลโนนดินแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑	การคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างดีเด่น เนื่องในวันเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๙	ระดับความสำเร็จและความถูกต้องในคัดเลือกบุคคลดีเด่น	เม.ย. ๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
๒	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ก.ค. ๖๙	๒๐,๐๐๐	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
๓	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	จำนวนบุคลากรของเทศบาล ตำบลตาจ่งเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	๑๐๐๐,๐๐๐๐	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
๔	การปฐมนิเทศ การสอนงาน ให้พนักงานจ้างผู้บรรจุใหม่	ร้อยละความรู้ของพนักงานจ้างที่บรรจุใหม่เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๗๐	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกส่วนราชการ
๕	การส่งบุคลากรไปฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก	ระดับความรู้ความเข้าใจผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่เพิ่มขึ้น	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	งบประมาณของแต่ ละส่วนราชการ	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล



(นายสมชัย กอชัยศิริกุล)
นายกเทศมนตรีตำบลโนนดินแดง